

CONCORSO PUBBLICO

In esecuzione del decreto del Direttore Generale n.823 del 28.9.2011 e n.867 del 18.10.2011, è indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, in conformità alle norme contenute nel DPR 27.3.2001, n.220, di quelle regolamentari e di quelle del presente bando, per la copertura di:

- n. 4 posti di Collaboratore professionale sanitario - Personale Infermieristico - Ostetrica - categoria D. (di cui n.2 posti riservati a favore dei militari delle tre Forze Armate ai sensi dell'art.1014 co.3 del D.Lgs n.66/2010).

Requisiti generali e specifici di ammissione :

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica alla mansione specifica;
- c) Titolo di studio:
 - diploma Universitario di Ostetrica, conseguito ai sensi dell'art.6, co.3, del D.Lgs n.502/1992, e smi, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipolenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;
 - diploma di Laurea di 1° livello di Ostetrica (Classe SNT1: lauree in professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria Ostetrica);
- d) Iscrizione all'albo professionale attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

Alle posizioni oggetto del presente bando è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal CCNL vigente.

Le domande di ammissione, redatte su carta semplice, dovranno pervenire **all'Ufficio Protocollo dell'ASL di Vallecamonica-Sebino - Via Nissolina, 2 - 25043 Breno (Bs)**, entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno successivo a quello della pubblicazione dell'estratto del bando sulla GU della Repubblica Italiana.

Per le domande inoltrate a mezzo servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro a data e ora dell'ufficio postale accettante.

Nella domanda, datata e firmata, il candidato dovrà riportare, sotto la propria responsabilità, le seguenti dichiarazioni:

1. la data, il luogo di nascita e la residenza;
2. il possesso della cittadinanza italiana od equiparata;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. le eventuali condanne penali riportate;
5. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
6. i titoli posseduti;
7. i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
8. gli eventuali titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze nella graduatoria;
9. la lingua straniera a scelta tra quelle successivamente indicate per l'espletamento della prova orale;

10. l'eventuale appartenenza a categorie protette ai sensi della vigente normativa statale. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario in sede di prova concorsuale, nonché l'eventuale necessità ai tempi aggiuntivi;

11. il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione purché sia allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità, pena esclusione. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

Alla domanda di ammissione i candidati devono allegare i seguenti documenti:

- a) documenti attestanti il possesso del titolo di studio richiesto;
- b) un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice datato e firmato;
- c) un elenco analitico, in carta semplice ed in triplice copia, dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato dal concorrente;
- d) copia del proprio documento personale di identità.

I candidati potranno altresì allegare o autocertificare tutti i titoli che riterranno opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, descrivendo analiticamente (pena la non valutazione) gli elementi necessari alla esatta individuazione del titolo autocertificato. In merito si richiamano le disposizioni sulla semplificazione amministrativa ed in particolare il TU approvato con DPR n.445/2000. Per i candidati interni o che abbiano già presentato altra domanda non è consentito un generico riferimento ai documenti agli atti, ma dovrà essere fornita una dettagliata elencazione di quelli che si intende far valere.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

I documenti presentati devono essere in originale, o autenticati (anche con dichiarazione personale) o autocertificati ai sensi di legge, in caso contrario saranno considerati privi di efficacia.

In riferimento al servizio prestato la eventuale autocertificazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la posizione funzionale, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale con percentuale), il periodo di servizio effettuato, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Inoltre, se il servizio è stato prestato presso il SSN, deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art.46 del DPR n.761/1979, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Il servizio alle dipendenze di strutture private che operano in regime di convenzione con enti del SSN sarà valutato come prestato in casa di cura accreditata solo nel caso contenga esattamente il periodo, la qualifica e il numero di ore settimanali effettuate.

I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande.

Non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

I punteggi previsti dall'art.8 del DPR 27.3.2001, n.220, sono così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli, di cui:
 - punti 15 per i titoli di carriera;
 - punti 3 per i titoli accademici e di studio;
 - punti 4 per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
 - punti 8 per il curriculum formativo e professionale;
- b) 70 punti per le prove d'esame, di cui:
 - punti 30 per la prova scritta;
 - punti 20 per la prova pratica;
 - punti 20 per la prova orale.

Il diario delle prove nonché la sede in cui si espletterà la selezione, sarà comunicato agli stessi con raccomandata A.R. non meno di 15gg prima dell'inizio delle prove.

Le prove d'esame sono le seguenti:

Prova scritta: vertente su materie scelte dalla Commissione, attinenti i posti messi a concorso. La prova scritta può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;

Prova pratica: consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;

Prova orale: vertente su argomenti scelti dalla Commissione attinenti ai posti messi a concorso. La prova orale comprende elementi di informatica e la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese o francese.

Il Direttore Generale, con proprio provvedimento, procede alla nomina del vincitore del concorso; la nomina decorre dalla data dell'effettiva assunzione in servizio. La nomina viene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova, della durata di mesi due ai sensi dell'art.15 del CCNL del comparto Sanità sottoscritto il 1.9.1995.

La graduatoria formulata potrà essere utilizzata per la copertura di posti vacanti del medesimo profilo.

Colui che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro 30gg dal termine stabilito nel provvedimento di nomina, decade dalla nomina stessa.

L'Amministrazione accerta l'idoneità fisica all'impiego dei vincitori. Il concorrente che non si presentasse o rifiutasse di sottoporsi a tale visita sarà considerato rinunciatario a tutti gli effetti, senza necessità di alcuna diffida o altra formalità.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie.

Al presente concorso non possono essere ammessi i privi della vista (Legge n.120 del 28.3.1991), in quanto tale condizione comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale.

I candidati non vincitori possono ritirare i documenti allegati alla domanda di partecipazione entro 60gg dalla data di approvazione della graduatoria. Decorsi ulteriori 30gg la documentazione sarà restituita con tassa a carico del destinatario e in caso di mancata accettazione sarà inviata al macero.

Ai sensi della Legge n.196/2003 i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso i competenti uffici per le finalità connesse al presente avviso ed all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. Con la partecipazione all'avviso il candidato esprime il proprio consenso al trattamento dei dati medesimi.

Ai sensi dell'art.7, co.1, del D.Lgs 30.3.2001, n.165 sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Questo Ente si riserva di modificare e/o revocare in qualsiasi momento il presente bando.

Per quanto non contemplato nel presente bando valgono le norme vigenti in materia, in particolare il DPR 27.3.2001, n.220.

Per informazioni rivolgersi all'Area Gestione Risorse Umane - Settore Concorsi Tel. 0364 369.271/272.

Breno, lì 15.11.2011

Prot. n. 33182

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(F.to Dr.ssa Eva Colombo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to Dr Renato Pedrini)

L'estratto del presente bando di concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del giorno 11.11.2011 n.89 e pertanto la scadenza è fissata alle ore 12 del giorno 12 dicembre 2011.